



УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Андроповского муниципального округа
Ставропольского края
от 30 декабря 2020 г. № 99

СОГЛАСОВАН

СОГЛАСОВАН

Руководитель Отдела образования
администрации Андроповского муниципально-
го округа Ставропольского
края

Руководитель Отдела имущественных и
земельных отношений администрации
Андроповского муниципального округа
Ставропольского края



« 30 » 2020 г.



« 30 » 2020 г.

УСТАВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 15»

с. Подгорное

2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Государственное общеобразовательное учреждение Подгорненская неполная средняя школа № 1 зарегистрирована решением исполнительного комитета Андроповского районного Совета народных депутатов от 01 сентября 1990 г. № 416.

Постановлением главы администрации Андроповского района от 11 мая 1995 г. № 252 «В целях проведения названий и нумераций учреждений образования района в соответствии с изменениями в номенклатуре образовательных учреждений и административно – территориальном делении в Российской Федерации» Государственное общеобразовательное учреждение Подгорненская неполная средняя школа № 1 переименована в Подгорненскую основную общеобразовательную школу № 1, регистрационный номер свидетельства 40, серия 32-Ю.

Приказом отдела образования Андроповской районной государственной администрации от 30 сентября 1999 г. № 94 Подгорненская основная общеобразовательная школа № 1 переименована в Государственное общеобразовательное учреждение – основная общеобразовательная школа № 1 с. Подгорное.

Приказом отдела образования Андроповской районной государственной администрации от 3 декабря 2002 г. № 127 «Об упорядочении названий государственных образовательных учреждений Андроповского района» Государственное общеобразовательное учреждение – основная общеобразовательная школа № 1 с. Подгорное переименовано в Государственное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 1, село Подгорное Андроповского района».

Приказом отдела образования Андроповской районной государственной администрации № 115 от 19 декабря 2002 года «О реорганизации государственных общеобразовательных учреждений Андроповского района» Государственное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 1, село Подгорное Андроповского района» реорганизовано путем присоединения к нему государственного общеобразовательного учреждения начальная общеобразовательная школа № 2 х. Терновский.

В связи с безвозмездной передачей Учреждения из государственной собственности Ставропольского края в муниципальную собственность Андроповского муниципального района Ставропольского края, в соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 26 января 2005 г. № 9-рп «О безвозмездной передаче имущества государственной собственности Ставропольского края в муниципальную собственность муниципальных образований Ставропольского края», решением Совета Андроповского муниципального района Ставропольского края от 28 февраля 2005 г. № 51 «О принятии в муниципальную собственность Андроповского муниципального района имущества учреждений образования» и на основании решения Совета Андроповского муниципального района от 25 марта 2005 г. № 7/67-1 «О переименовании образовательных учреждений, принятых в муниципальную собственность Андроповского муниципального района Ставропольского

края» Учреждение было переименовано в Муниципального общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 15», села Подгорное Андроповского района Ставропольского края.

Постановлением администрации Андроповского муниципального района Ставропольского края от 14 декабря 2011 года № 731 «О создании муниципальных казённых учреждений путем изменения типа общеобразовательных учреждений Андроповского муниципального района Ставропольского края» создано Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 15».

Постановлением администрации Андроповского муниципального района Ставропольского края от 22 августа 2019 года № 442 «О создании муниципальных образовательных бюджетных организаций путем изменения типа образовательных учреждений Андроповского муниципального района Ставропольского края» создано Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4».

ОГРН 1022603624560, ИНН 2603008490.

1.2. Организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными и краевыми законами, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края содержащие нормы, регулирующие отношения в сфере образования и настоящим Уставом.

1.3. Полное наименование: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 15» (далее – Организация).

Сокращённое наименование Организации: МБОУ ООШ № 15.

Использование полного и сокращенного наименований имеет равную юридическую силу.

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: общеобразовательная Организация.

1.4. Организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.5. Собственником имущества Организации является Андроповский муниципальный округ Ставропольского края.

Полномочия Учредителя от имени Андроповского муниципального округа Ставропольского края исполняет администрация Андроповского муниципального округа Ставропольского края (далее-Учредитель).

Функции Учредителя от имени администрации Андроповского муниципального округа Ставропольского края исполняет Отдел образования администрации Андроповского муниципального округа Ставропольского края (далее – Отдел образования), расположенный по адресу: 357070, Ставропольский край, Андроповский район, село Курсавка, улица Красная, дом 36.

Функции собственника имущества от имени Андроповского муниципального округа Ставропольского края исполняет администрация Андроповского муниципального округа Ставропольского края исполняет Отдел иму-

ственных и земельных отношений администрации Андроповского муниципального округа Ставропольского края (далее - Отдел имущественных и земельных отношений), расположенный по адресу: 357070, Ставропольский край, Андроповский район, село Курсавка, улица Красная, дом 24.

1.6. Место нахождения организации: 357072, Ставропольский край, Андроповский район, с. Подгорное, улица Цветочная, дом 26.

Образовательная деятельность осуществляется по следующему адресу: 357072, Ставропольский край, Андроповский район, с. Подгорное, улица Цветочная, дом 26.

Электронная почта: androp_15@mail.ru

Официальный сайт: www.androp15.edusite.ru

1.7. Организация филиалов и представительств не имеет.

1.8. Права организации, как юридического лица в части ведения уставной деятельности, а также административной и финансово-хозяйственной деятельности возникают с момента ее государственной регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.9. Права Организации на выдачу своим выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования, на пользование печатью с изображением Государственного герба Российской Федерации возникают с момента ее государственной аккредитации.

1.10. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Организации с момента выдачи ей лицензии (разрешения).

1.11. Организация проходит государственную аккредитацию в порядке, установленном действующим законодательством.

1.12. Организация самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено федеральными законами.

1.13. Организация имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать, штампы.

Организация имеет право открытия счетов в территориальном органе Федерального казначейства.

1.14. Организация от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.15. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Организация может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

1.16. Создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений) в Организации не допускаются.

1.17. К компетенции Организации в установленной сфере деятельности относятся:

разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка, правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов;

материально-техническое обеспечение образовательной деятельности,

оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами

предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

установление штатного расписания Организации, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (далее ФЗ «Об образовании в РФ»), распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников по профилю педагогической деятельности;

разработка и утверждение образовательных программ Организации;

разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Организации, если иное не установлено ФЗ «Об образовании в РФ»;

прием обучающихся в Организацию;

определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ в Организации;

осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

поощрение обучающихся в соответствии с установленными организацией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физической, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено ФЗ «Об образовании в РФ»;

индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;

использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

проведение самообследования, обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования;

создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Организации;

организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств

и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере образования;

создание условий для занятий обучающихся физической культурой и спортом;

приобретение бланков документов об образовании;

содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в организации и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

обеспечение создания и ведения официального сайта организации в сети «Интернет».

проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации лиц, осваивающих основную образовательную программу в форме самообразования или семейного образования;

создание условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

установление требований к одежде и внешнему виду обучающихся;

оказание психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи по заявлению или согласию в письменной форме родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

в установленном законодательством порядке обеспечение составления и представления всей необходимой информации и документации, связанной с деятельностью организации;

организация научной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

проведение фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций, иных мероприятий;

иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.18. Организация несет ответственность за:

невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции;

реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

качество образования своих выпускников;

жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации во время образовательного процесса;

нарушение прав и свобод обучающихся и работников Организации;

иные действия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности организация и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Предметом деятельности организации является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства.

Деятельность организации основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

2.2. Целями деятельности Организации является:

осуществление образовательной деятельности образовательного процесса в соответствии с уровнями общеобразовательных программ двух уровней общего образования:

I уровень - формирование личности обучающегося, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности (овладение чтением, письмом, счетом, основными навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни;

II уровень - становление и формирование личности обучающегося (формирование нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, высокой культуры межличностного и межэтнического общения, овладение основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развитие склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению);

2.3. Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с уровнями общего образования:

начальное общее образование;

основное общее образование.

2.4. Основными видами деятельности организации является реализация:

основных общеобразовательных программ начального общего образования,

основных общеобразовательных программ основного общего образования.

2.5. Организация вправе сверх установленного муниципального задания (при условии принятия главным распорядителем бюджетных средств

решения об определении перечня казенных учреждений, которым формируется муниципальное задание), а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания оказывать услуги, относящиеся к ее основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридическим лицам за плату и на одинаковых условиях при оказании одних и тех же услуг.

2.6. Платная образовательная деятельность Организации не может быть осуществлена взамен и в рамках основной образовательной деятельности.

2.7. С учетом потребности организации вправе осуществлять платные образовательные услуги - обучение по дополнительным общеразвивающим программам:

естественно-научной направленности: обучение сверх часов и сверх программ, предусмотренных учебным планом по математике, биологии, химии, географии, информатике, технологии и по другим предметам;

социально-педагогической направленности: подготовка обучающихся, в том числе граждан, не обучающихся в Организации, к поступлению в высшие учебные заведения;

предшкольная подготовка;

обучение иностранным языкам, в том числе граждан, не обучающихся в организации.

научно – технической направленности: изучение компьютерной грамотности;

физкультурно - спортивной направленности: секции по укреплению здоровья (волейбол, баскетбол, общая физическая подготовка и другие).

филологической направленности: обучение сверх часов и сверх программ, предусмотренных учебным планом по иностранному языку, русскому языку и литературе.

Организация может осуществлять иные виды деятельности, приносящие доход:

услуги по организации летнего отдыха детей и молодежи в каникулярное время с дневным пребыванием;

организация и проведение мероприятий: конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов, с педагогами и обучающимися других учебных заведений;

копировально – множительные работы;

аренда имущества;

привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и благотворительных взносов граждан и (или) юридических лиц.

2.8. Образовательные платные услуги предоставляются обучающимся с согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся данного в письменной форме в виде договора между Организацией и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Порядок оказания платных образовательных услуг регламентируется локальными нормативными актами организации.

2.9. Право Организации осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется лицензия, возникает у Организации с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством.

2.10. Учредитель вправе приостановить приносящую доходы деятельность Организации, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом, до решения суда по этому вопросу.

2.11. Организация осуществляет иную деятельность, не относящуюся к основной:

2.11.1. Организация досуга обучающихся и укрепления их здоровья на базе организации в лагере с дневным пребыванием детей и (или) дошкольной площадки.

Лагерь с дневным пребыванием детей и (или) дошкольная площадка является структурным подразделением Организации. Структурное подразделение не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность на основании настоящего Устава, а также соответствующего положения о нем, утвержденного директором Организации по согласованию с Учредителем

2.11.2. Организация осуществляет организацию питания обучающихся в соответствии с санитарно – эпидемиологическими правилами и нормами, примерным десятидневным меню, в соответствии с утвержденными локальными актами.

2.11.3. Организация вправе передать на договорных началах функции по организации питания обучающихся юридическому или физическому лицу, состоящему на учете в Федеральной налоговой службе Российской Федерации, в качестве налогоплательщика по соответствующему коду видов экономической деятельности.

2.11.4. Медицинское обслуживание обучающихся в Организации обеспечивает органы здравоохранения. Организация обязана предоставить помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников, осуществлять контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Организации.

2.11.5. Организация вправе передать на договорных началах ведение бухгалтерского и налогового учета юридическому или физическому лицу, состоящему на учете в Федеральной налоговой службе Российской Федерации, в качестве налогоплательщика по соответствующему коду видов экономической деятельности.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральных государственных требований, с учетом примерных основных общеобразовательных программ различных видов, уровня и (или) направленности Организацией самостоятельно разрабатыва-

ются и утверждаются основные общеобразовательные программы.

3.2. Основные общеобразовательные программы начального общего образования, основного общего образования реализуются с учетом потребностей и запросов обучающихся.

В целях формирования и развития личности в соответствии с семейными и общественными духовно - нравственными и социокультурными ценностями в основную общеобразовательную программу начального общего образования могут быть включены учебные предметы, курсы, направленные на получение знаний об основах духовно - нравственной культуры народов Российской Федерации.

Требования к содержательному разделу основных общеобразовательных программ закрепляются локальными нормативными актами Организации.

Организация вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим программам, реализация которых не является основной целью их деятельности:

- дополнительные общеобразовательные программы;
- адаптированные основные общеобразовательные программы.

3.3. К основным общеобразовательным программам относятся:

- образовательная программа начального общего образования (1-4-е классы, нормативный срок освоения 4 года);

- образовательная программа основного общего образования (5-9-е классы, нормативный срок освоения 5 лет);

К дополнительным образовательным программам относятся общеразвивающие программы следующей направленности: нормативного срока освоения 3 года - художественно – эстетической, туристско - краеведческой, социально – педагогической.

3.4. В Организации могут быть:

- созданы специальные (коррекционные) классы;

- организован индивидуальный отбор обучающихся для получения профильного обучения в соответствии с нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.5. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Продолжительность обучения определяется основными общеобразовательными программами и учебными планами.

3.6. Освоение общеобразовательных программ сопровождается проведением промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации обучающихся.

3.7. Режим занятий обучающихся определяется локальными нормативными актами Организации.

Продолжительность учебного года, каникул определяется учебным планом, календарным учебным графиком работы Организации, нормативными документами, исходящими от вышестоящих организаций, решением педагогического совета, приказом Директора на каждый учебный год.

3.8. Предпрофильная подготовка и профильное обучение может быть

организовано по согласованию с Учредителем в ресурсном центре профильного обучения или в иных образовательных учреждениях и организациях, с которыми Организация заключает соответствующие договоры и (или) иные локальные акты.

3.9. Обучение в Организации с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий, может быть получено:

в Организации - в очной форме, очно-заочной форме;

вне Организации - в форме семейного образования и самообразования.

Обучение в форме семейного образования и самообразования осуществляется с правом последующего прохождения промежуточной и государственной аттестации в Организации.

3.10. При реализации образовательных программ Организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

3.11. Организация обеспечивает индивидуальное обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением.

3.12. Содержание образования и условия организации обучения и воспитания обучающихся детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной основной образовательной программой Организации, а также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и адаптации ребенка – инвалида и рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии и клинико-экспертной комиссии.

Образование детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных классах.

3.13. Образовательная деятельность в организации осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

4. УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Участниками образовательных отношений являются педагогические работники организации, обучающиеся Организации, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

4.1. Работники принимаются в Организацию на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Педагогической деятельностью в Организации имеют право заниматься лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

4.3. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце 3 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.4. Педагогические работники имеют права и свободы (в том числе академические права) трудовые права, социальные гарантии и компенсации предусмотренные статьей 47 ФЗ «Об образовании в РФ».

Обязанность и ответственность педагогических работников устанавливаются статьей 48 ФЗ «Об образовании в РФ».

4.5. Работники Организации, занимающие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами Организации и безопасности и безопасности труда и коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с трудовым договором;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, в том числе удлиненных для отдельных категорий работников;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Организацией в формах, предусмотренных законодательством и настоящим Уставом;

защиту своих трудовых прав, свобод, законным интересам всеми не запрещенными законом способами;

защиту своей профессиональной чести и достоинства;

возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральным законом;

предоставление отпуска без сохранения заработной платы по основаниям и на срок, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

иные права, установленные федеральными законами, действующим законодательством Российской Федерации.

Работники обязаны:

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора и определяемые должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными актами Организации, настоящим Уставом, коллективным договором и соглашениями, иными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым законодательством;

соблюдать трудовую дисциплину;

исполнять распоряжения руководителя;

соблюдать права, свободы и законные интересы обучающихся и воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

бережно относиться к имуществу Организации и других работников;

содержать рабочее оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;

эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально использовать расходные материалы, электроэнергию и другие материальные ресурсы;

незамедлительно сообщить руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью участников образовательных отношений, сохранности имущества Организации;

поддерживать дисциплину в Организации на основе уважения человеческого достоинства обучающихся без применения методов физического и психического насилия;

проходить предварительные и периодические медицинские осмотры; иные обязанности, установленные федеральным законодательством.

Работники Организации несут ответственность:

за нарушение трудовой дисциплины, а именно неисполнение по вине работника его должностных обязанностей, а также обязанностей, установленных правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Уставом, коллективным договором, локальными актами Организации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Обязанности обучающихся устанавливаются частью 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании в РФ».

Иные обязанности обучающихся, не предусмотренные частью 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании в РФ», устанавливаются указанным Федеральным законом, иными федеральными законами, договором об образовании.

4.7. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

4.8. По решению Организации за неисполнение или нарушение настоящего Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из Организации в соответствии с действующим законодательством. Процедура отчисления из Организации регламентируется Правилами о поощрениях и мерах воспитательного характера обучающихся Организации, которые не могут противоречить ФЗ «Об образовании в РФ» и настоящему Уставу.

4.9. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости)

4.10. Применение и снятие с обучающихся мер дисциплинарного взыскания осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством

4.11. Права, обязанности и ответственность в сфере образования родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаются статьей 44 ФЗ «Об образовании в РФ».

Иные права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаются указанным Федеральным законом, иными федеральными законами, договором об образовании.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, уста-

новленных ФЗ «Об образовании в РФ», иными федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

5.1. Управление организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. К компетенции Учредителя в области управления Организацией относятся:

осуществление функций и полномочий при создании, реорганизации, изменения типа и ликвидации Организации;

назначение ликвидационной комиссии;

утверждение Устава Организации, а также вносимых в него изменений;

назначение Директора Организации и прекращение его полномочий;

формирование и утверждение муниципального задания Организации на оказание образовательных услуг (далее - муниципальное задание) в соответствии с предусмотренным Уставом Организации основными видами деятельности;

принятие решений об одобрении сделок с участием Организации, в совершении которых имеется заинтересованность;

определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Организации и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

согласование распоряжения недвижимым имуществом Организации, в том числе передача его в аренду;

осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания;

осуществление контроля за деятельностью Организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных Федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Ставропольского края и иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативно-правовыми актами Андроповского муниципального района Ставропольского края.

5.3. Непосредственное управление и руководство Организацией осуществляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности Учредителем.

Директор является исполнительным органом Организации, осуществляет непосредственное руководство деятельностью Организации и подотчетен Учредителю. Директор действует на основе законодательства Российской Федерации и настоящего Устава.

Срок полномочий директора определяется заключенным с ним Учре-

директором трудовым договором.

Директору Организации предоставляются права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников статьей 47 ФЗ «Об образовании в РФ».

К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Организации.

Директор имеет право:

без доверенности действовать от имени Организации, представлять её интересы во всех инстанциях организациях;

на выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии);

на открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;

на утверждение структуры и штатного расписания Организации;

на осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение с ними трудовых договоров (контрактов);

на принятие мер по обеспечению Организации квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, обеспечивает формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в Организации;

на организацию и координирование реализации мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в том числе на основе их материального стимулирования, по повышению престижности труда в Организации, рационализации управления и укреплению дисциплины труда;

на планирование, координирование и контролирование работы структурных подразделений, педагогических и других работников Организации;

на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

на привлечение работников Организации к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

на получение своевременно и в полном объеме заработной платы;

на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

на повышение квалификации;

на осуществление руководство Организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом.

Директор обязан:

обеспечивать системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу Организации;

обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта, федеральных государственных требований;

формировать контингенты обучающихся, обеспечивать охрану их жизни и здоровья во время образовательных отношений, соблюдать права и свободы обучающихся и работников Организации;

определяет стратегию, цели и задачи развития Организации, принимает решения о программном планировании его работы, участии Организации в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательных отношений, общеобразовательным программам, результатам деятельности Организации и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Организации;

обеспечивать объективность оценки качества образования обучающихся;

совместно с коллегиальными органами управления Организации осуществлять разработку, утверждение и реализацию программ развития Организации, общеобразовательной программы, учебных планов, учебных программ курсов, дисциплин, годовых календарных учебных графиков, устава и правил внутреннего трудового распорядка Организации;

создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Организации, направленных на улучшение работы и повышение качества образования, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

в пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивать результативность и эффективность их использования;

в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть;

создавать условия для непрерывного повышения квалификации работников;

обеспечивать установление заработной платы работников Организации, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников) выплату в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Организацией;

обеспечивать эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, общественностью, родителями (законными представителями), гражданами;

содействовать деятельности учительских (педагогических), психологических организаций и методических объединений, общественных (в том числе детских и молодежных) организаций;

обеспечивать учет, сохранность и пополнение учебно-

материальной базы, соблюдение правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учет и хранение документации, привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Организации дополнительных источников финансовых и материальных средств;

обеспечивать представление Учредителю ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчёта о деятельности Организации в целом;

принимать меры по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

Директор Организации несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Организации.

Директору Организации не разрешается совмещение его должности с другими руководящими должностями (кроме научного и научно – методического руководства) внутри или вне Организации.

Должностные обязанности директора не могут выполняться по совместительству.

5.4. В Организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относится:

5.5. Общее собрание (конференция) работников;

Управляющий совет;

Педагогический совет.

Общее собрание (конференция) работников Организации является постоянно действующим органом коллегиального управления. Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия им решений и выступлений от имени Организации определяется настоящим Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Общее собрание (конференция) создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Организации.

В состав Общего собрания (конференции) входят все работники Организации. На каждом заседании Общего собрания (конференции) из своего состава избирается председатель и секретарь собрания (конференции). Председатель общего собрания (конференции) работников Организации организует и ведет его заседания, секретарь ведет протокола собрания и оформляет решения.

Решение общего собрания (конференции) работников Организации принимается открытым голосованием. Решение общего собрания (конференции) работников Организации принимается простым большинством голосов присутствующих на общем собрании (конференции).

Решение общего собрания (конференции) работников Организации

оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания (конференции) работников Организации.

Возражения кого-либо из участников общего собрания (конференции) работников Организации заносятся в протокол заседания общего собрания (конференции) работников Организации.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Отдельные решения Общего собрания принимаются с участием иных органов управления Организации.

Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Организации.

Срок полномочий Общего собрания (конференции) – бессрочно.

Основной задачей Общего собрания (конференции) является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Организации.

К компетенции Общего собрания (конференции) относятся следующие вопросы:

участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом Организации;

разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Организации;

контроль над своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;

контроль над работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Организации;

контроль над выполнением Устава Организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

5.6. Управляющий совет Организации является коллегиальным органом управления Организации, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием. Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

В Управляющий совет входят:

представители из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся – 4 человека;

представители от обучающихся старше 14 лет (2 человека);

представители из числа работников Организации – 5 человек;

один представитель Учредителя Организации;

кооптированные члены управляющего совета: граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности, опыт мо-

гут позитивным образом содействовать функционированию и развитию организации - 1 человек.

Члены Управляющего совета избираются преимущественно сроком на три года.

Директор Организации входит в состав Управляющего совета по должности.

Процедура выборов для каждой категории членов Управляющего совета осуществляется в соответствии с Положением о порядке выборов членов Управляющего совета.

В случае досрочного выбытия члена Управляющего совета председатель созывает внеочередное собрание той части коллектива, представителем которой был выбывший член Совета, и проводит довыборы состава Управляющего совета. Любой член Управляющего совета может быть досрочно отозван решением собрания выбравшего его коллектива. Члены Управляющего совета работают на безвозмездной основе.

Члены Управляющего совета из числа обучающихся избираются Общим собранием (конференцией) обучающихся соответствующих параллельных классов организацией со сроком полномочий – один год.

Члены Управляющего совета Организации из числа работников избираются Общим собранием (конференцией) работников Организации сроком - три года.

Члены Управляющего совета Организации из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся избираются Советом родителей (законных представителей) обучающихся сроком на три года.

Основные полномочия.

В определении путей развития Организации Управляющий совет наделен правом утверждать:

программу развития Организации (по согласованию с Учредителем);
публичную отчетность Организации - публичный доклад (отчет о самообследовании) организации и отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.

В организации образовательных отношений Организации Управляющий совет согласовывает:

образовательную программу Организации, основные общеобразовательные программы, компонент федеральных государственных стандартов общего образования;

профили обучения;

выбор учебников из числа рекомендованных (допущенных) Минобрнауки России.

В вопросах взаимоотношений участников образовательных отношений Управляющий совет:

рассматривает жалобы и заявления обучающихся, их родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Организации и принимает рекомендации по их разрешению по существу;

принимает решение об исключении обучающегося из Организации;
ходатайствует при наличии оснований перед Учредителем Организации о расторжении трудового договора с педагогом, иным работником организации, вносит Учредителю предложения о поощрении работников и руководителя Организации.

В вопросах функционирования Организации Управляющий совет:
устанавливает режим занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели;

определяет время начала и окончания занятий;

принимает решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды обучающихся и персонала Организации;

осуществляет контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Организации.

В сфере финансово-хозяйственной деятельности Управляющий совет:

содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Организации, определяет цели и направления их расходования;

согласовывает сдачу в аренду Организацией закрепленных за ней объектов собственности;

утверждает или согласовывает порядок и критерии распределения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам;

заслушивает и утверждает отчет руководителя Организации по итогам учебного и финансового года, предоставляет его общественности и Учредителю;

вносит рекомендации Учредителю по содержанию имущества Организации.

Управляющий совет самостоятельно разрабатывает и утверждает локальные нормативные и иные правовые акты Организации по вопросам, отнесенным Уставом Организации к его исключительной компетенции, а также согласует (согласовывает) локальные акты, отнесенные Уставом Организации к совместной компетенции Управляющего совета и других органов управления (директора, Педагогического совета и др.)

Управляющий совет вправе разрабатывать, принимать и вносить рекомендации Учредителю и Директору Организации по вопросам управления Организацией, отнесенным к их компетенции законодательством и Уставом Организации;

Заседания Управляющего совета Организации созываются его председателем в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в полугодие.

Заседания Управляющего совета могут созываться также по требованию не менее половины членов Управляющего совета.

Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и в течении 3-х дней после принятия решений доводятся до сведения участников образовательных отношений.

Директор вправе приостановить решение Управляющего совета только

в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства.

Заседания Управляющего совета являются открытыми: на них могут присутствовать представители всех групп участников образовательных отношений.

5.8. Педагогический совет Организации является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательными отношениями.

В Педагогический совет входят Директор и его заместители, все педагогические работники (состоящие в штате организации).

Срок полномочий Педагогического совета – бессрочно.

Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря.

Председатель выполняет функции по организации работы Педагогического совета и ведет заседания, секретарь, выполняет функции по фиксации решений Педагогического совета.

Заседания Педагогического совета проводятся в соответствии с планом работы, но не реже четырёх раз в течение учебного года. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по решению его председателя или по требованию не менее одной трети педагогических работников организации. На заседаниях Педагогического совета ведется протокол, который подписывает председатель и секретарь.

К компетенции Педагогического совета относится решение следующих вопросов:

- обсуждает и утверждает (согласовывает) планы работы Организации; осуществляет текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- принимает решение о выдаче соответствующих документов об образовании, о награждении обучающихся;

- принимает решение о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к обучающимся в порядке, определенном ФЗ «Об образовании в РФ» и Уставом организации;

- вносит предложение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов совета, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решения Педагогического совета являются обязательными для исполнения, вводятся в действие приказом Директора Организации.

5.9. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, в Организации создаются Совет родителей.

Совет обучающихся, а также профессиональный союз работников Ор-

ганизации, которые действуют на основании Положений о них.

6. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Имущество Организации является собственностью Андроповского муниципального округа Ставропольского края и закреплено за Организацией Учредителем на праве оперативного управления.

Источниками формирования имущества Организации являются:
регулярные и единовременные поступления от Учредителя;
внебюджетные средства;
добровольные имущественные взносы и пожертвования;
доходы от оказания платных услуг;
доходы, получаемые от сдачи в аренду с согласия Учредителя имущества, закрепленного за Организацией на праве оперативного управления;
другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Земельный участок предоставляется Организации для выполнения своих уставных задач на праве постоянного (бессрочного) пользования.

6.3. Организация без согласия Учредителя не вправе распоряжаться имуществом, закреплённым за ней Учредителем или приобретённым Организацией за счёт средств, выделенных ей Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

6.4. С момента фактического поступления имущества в оперативное управление в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Организация обеспечивает его учет, инвентаризацию, сохранность и обоснованность расходов на его содержание, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством, его государственную регистрацию.

6.5. Имущество, закрепленное за Организацией, может быть изъято Учредителем в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, Ставропольского края и муниципальными правовыми актами Андроповского муниципального округа Ставропольского края.

Организация отвечает по своим обязательствам всем находящимся у нее на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного имущества, закрепленного за Организацией или приобретенного Организацией за счет выделенных Учредителем Организации средств, а также недвижимого имущества.

Учредитель не несет ответственности по обязательствам Организации.

6.6. Организация вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества и в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать на обеспечение своей деятельности полученные средства от оказания платных услуг, иной приносящей доход деятельности, от сдачи имущества в аренду.

Заключение договора аренды возможно после проведения Учредителем экспертной оценки последствий такого договора для обеспечения образова-

ния, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказание им медицинской, лечебно-профилактической помощи, социальной защиты и социального обслуживания детей. Договор аренды не может заключаться, если в результате экспертной оценки установлена возможность ухудшения указанных условий.

6.7. Организация не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Организацией, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Организации из местного бюджета, если иное не установлено законодательством.

Крупная сделка может быть совершена Организацией только с предварительного согласия Учредителя в порядке, установленном Учредителем.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, которыми Организация вправе распоряжаться самостоятельно, отчуждением иного имущества, а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением, может быть признана недействительной по иску Организации или ее Учредителя, если будет доказано, что другая сторона сделки знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.

6.8. Финансовое обеспечение деятельности Организации осуществляется путем предоставления субсидии из бюджета Андроповского муниципального округа Ставропольского края в порядке, установленном муниципальным правовым актом Андроповского муниципального округа Ставропольского края: на выполнение муниципального задания, на иные цели, бюджетных инвестиций, а также средств на осуществление Организацией полномочий Учредителя по исполнению публичных обязательств Андроповского муниципального округа Ставропольского края в сфере образования.

6.9. Средства, полученные Организацией на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, расходуются на основании плана финансово-хозяйственной деятельности, порядок формирования и утверждения которого устанавливается Учредителем.

Основанием для финансового обеспечения выполнения муниципального задания за счет средств бюджета Андроповского муниципального округа Ставропольского края является муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем в соответствии с основными видами деятельности, соответствующими видам экономической деятельности, предусмотренными настоящим Уставом.

Организация не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

Финансовое обеспечение выполнения Организацией муниципального

задания осуществляется в виде субсидий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Андроповского муниципального округа Ставропольского края на соответствующие цели.

Размер субсидии рассчитывается на основании нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в рамках муниципального задания и нормативных затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Организацией в установленном порядке на праве оперативного управления или приобретенного Организацией за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества (за исключением имущества, сданного в аренду), а также на уплату налогов.

При оказании Организацией муниципальных услуг гражданам и юридическим лицам за плату в пределах муниципального задания в случаях, установленных федеральным законом, размер субсидии рассчитывается с учетом средств, планируемых к поступлению от потребителей указанных услуг.

Уменьшение объема субсидии, представляемой из бюджета муниципального района на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в течение срока его выполнения, осуществляется только при соответствующим изменении муниципального задания.

Предоставление Организации субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, заключаемого Организацией и Учредителем.

Привлечение Организацией дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов его финансирования из бюджета.

Не использованные в текущем финансовом году остатки субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, предоставленные Организации из бюджета муниципального округа, используются в очередном финансовом году для достижения целей, ради которых эта Организация создана, при достижении ею показателей муниципального задания, характеризующих объем муниципальной услуги (работы).

6.10. Финансовое обеспечение Организации на иные цели осуществляется за счет предоставления из бюджета Андроповского муниципального округа Ставропольского края субсидии на иные цели, и не связано с финансовым обеспечением на выполнение муниципального задания.

Предоставление субсидии на иные цели осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии на иные цели, заключаемого Организацией и Учредителем.

6.11. К внебюджетным источникам финансирования относятся:

доходы от оказания платных услуг;

средства, полученные в результате использования имущества, переданного на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Организацией Учредителем или приобретенного Организацией за счет средств, выделенных её Учредителем на приобретение такого имущества;

безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в том

числе благотворительные взносы и добровольные пожертвования, поступившие в денежном и натуральном выражении, и другие целевые взносы физических и (или) юридических лиц;

средства, полученные от приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом, в том числе средства, полученные от сдачи в аренду имущества.

6.12. Доходы, полученные от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Организации.

6.12.1. Организация вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренные настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых условиях при оказании одних и тех же услуг.

6.12.2. Платная образовательная деятельность Организации не может быть осуществлена взамен и в рамках основной образовательной деятельности.

6.12.3. Организация вправе оказывать платные дополнительные образовательные услуги по направлениям образовательной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом и лицензией на право ведения образовательной деятельности.

6.12.4. Образовательные платные услуги предоставляются обучающимся с согласия родителей (законных представителей) обучающихся данного в письменной форме в виде договора между Организацией и родителями (законными представителями) обучающихся.

6.13. Учредитель вправе приостановить приносящую доход деятельность Организации, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом, до решения суда по этому вопросу.

6.14. Организация не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами.

6.15. Организация обязана эффективно использовать бюджетные средства в соответствии с их целевым назначением.

6.16. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Организации осуществляется Учредителем, уполномоченными органами в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Андроповского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.17. Организация вправе осуществлять прямые связи с зарубежными образовательными учреждениями и организациями, а также вести внешнеэкономическую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

7.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном данным Уставом.

7.2. Организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие:

правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

7.3. Организация принимает следующие виды локальных нормативных актов: приказы нормативного характера, положения, правила, инструкции, регламенты и т.п.

Указанный перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим. В зависимости от конкретных условий деятельности Организации ею могут приниматься иные локальные нормативные акты.

7.4. Решение о разработке и принятии локальных нормативных актов принимает Директор.

Проект локального нормативного акта, в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления организацией, а также при принятии ею локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы до утверждения его Директором направляется:

в представительный орган работников – Педагогический совет организации;

в Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

коллегиальным органам управления организации в соответствии с их компетенцией, предусмотренной настоящим Уставом.

7.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положения обучающихся или работников организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Организацией.

7.6. Локальные нормативные акты Организации утверждаются приказом директора и вступают в силу с даты, указанной в приказе.

7.7. Информация и документы, регламентирующие функционирование и деятельность Организации, подлежат размещению на официальном сайте Организации и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Ликвидация или реорганизация Организации осуществляется на основании решения Учредителя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Организация может быть реорганизована в иную некоммерческую Организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации, включая критерии этой оценки, порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключения, устанавливается Учредителем.

8.3. Ликвидация или реорганизация Организации осуществляется, как правило, по окончании учебного года на основании и в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие общеобразовательные организации по согласованию с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

8.4. Принятие решения о реорганизации или ликвидации организации не допускается без учета мнения жителей поселения, на территории которого находится организация.

8.5. Организация может быть ликвидирована:

по решению Учредителя;

по решению суда в случае допущенных при ее создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят неустранимый характер, либо осуществления организацией деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо запрещенной законом, либо с нарушением Конституции Российской Федерации, либо с иным неоднократным или грубыми нарушениями закона или иных правовых актов, либо систематическом осуществлении организацией деятельности, противоречащей ее уставным целям.

8.6. Ликвидация считается завершенной, а организации – прекратившей свое существование с момента внесения сведений об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

8.7. При ликвидации Организации денежные средства и иные объекты собственности за вычетом платежей по покрытию своих обязательств направляются на цели развития образования в соответствии с настоящим Уставом.

8.8. При ликвидации и реорганизации Организации, увольняемым работникам гарантируется соблюдение прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.9. При реорганизации Организации все ее документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются правопреемникам либо Учредителю.

8.10. При ликвидации Организации документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, документы по личному составу (приказы, личные дела и карточки учета, лицевые счета и другие) передаются

на хранение в соответствующий архив.

9. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Изменения (дополнения) в Устав утверждаются Учредителем. Изменения и дополнения в Устав вносятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. Изменения и (или) дополнения в Устав рассматриваются Общим собранием работников организации.

9.3. Организацией создаются условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с настоящим Уставом.

9.4. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в установленный законом срок.
