

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»**

Россия, Ставропольский край, район Андроповский, посёлок Каскадный, улица Центральная, дом 7 а
Тел./факс (86556) 54-2-46 E-mail: androp_6@mail.ru

Принято на заседании
Педагогического совета
(протокол №4 от 28 февраля 2024 года)

Согласовано
с Управляющим Советом МБОУ ООШ №6
_____ О. Г. Черкасова
протокол №2 от 28 февраля 2024 г.



Утверждаю.
Директор МБОУ ООШ №6
О. Н. Кузьминов (приказ №21 28.02.24)

**Программа
профилактики учебной неуспешности
МБОУ ООШ №6
на 2024-2025 учебный год**

2024 год.

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы.
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).
3. Сроки и этапы реализации программы.
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы
6. Исполнители.

Приложение. Дорожная карта реализации.

Цель и задачи реализации программы учебной неуспешности

Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2025 года в 5-8 классах на 15 % за счет создания условий для эффективного обучения, индивидуализации обучения, снижения учебной нагрузки педагогических работников, повышения профессиональной компетентности педагогов.

Задачи:

1. Повысить уровень учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности на 15 %.
2. Снизить учебную нагрузку педагогических работников на 10%;
3. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников за счет прохождения повышения курсов повышения квалификации, получения базового педагогического образования на 22%.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

- доля обучающихся с рисками учебной неуспешности, имеющих учебную мотивацию 20%;
- увеличение доли педагогических работников, имеющих первую квалификационную и высшую квалификационную категорию на 22 %;
- увеличение доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации педагогических работников, на 33%;
- увеличение доли педагогических работников, имеющих базовое педагогическое образование на 11%.

Сроки и этапы реализации программы.

1 этап (март –апрель 2024 года)	аналитико - диагностический, разработка документов, включающая анализ текущего состояния и тенденций развития ОО для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.
2 этап (май – ноябрь 2024 года.): основной, внедрение программы, включающий поэтапную реализацию	основной, внедренческий, включающий поэтапную реализации
3 этап (ноябрь 2024 – май 2025 года)	диагностический, подведение итогов

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задачи	Меры/мероприятия
<p>Повысить уровень учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности на 20%</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Создание банка обучающихся, имеющих затруднения в обучении 2.Анкетирование обучающихся для выявления уровня мотивации к обучению, школьной успешности, доминирующих мотивов учения 3.Вовлечение обучающихся, имеющих затруднения в обучения, с целью мотивации к обучению, в проектно- исследовательскую деятельность, объединения дополнительного образования
<p>Повышение профессиональной компетентности педагогических работников за счет прохождения курсов повышения квалификации, получения базового педагогического образования на 22%.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сопровождение педагогов не имеющих базового педагогического образования за чет системы наставничества. 2. Организация непрерывной методической помощи педагогическим работникам. 3. Участие педагогов в курсах повышения квалификации, образовательных вебинарах, аттестации.
<p>Снизить учебную нагрузку педагогических работников на 12%;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов. 2. Снижение учебной нагрузки педагогических работников за счет привлечения молодых специалистов и обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы
антирисковых мер.**

№ п/п	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер
1	<p>-повышение уровня учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности на 15%</p> <p>- повышение количества участников, призеров, победителей среди обучающихся с рисками учебной неуспешности, принимающих участие в олимпиадах, конкурсах к 2024- 2025 года на 15 % доли ;</p> <p>- увеличение долю обучающихся с результатами учебной неуспешности , охваченных внеурочной деятельностью и дополнительным образованием увеличить на 25 % к концу 2024- 2025 году;</p>
2	<p>-увеличение количества педагогических работников, не имеющих базового педагогического образования, к которым прикреплены наставники на 11%;</p> <p>-повышение количества педагогических работников, имеющих первую квалификационную и высшую квалификационную категорию на 22 %;</p> <p>- увеличение числа педагогических работников, участвующих в образовательных вебинарах до 100%;</p> <p>- количество педагогических работников, получивших базовое педагогическое образование увеличиться на 11% в текущем году.</p>
3	<p>-снижение учебной нагрузки педагогов за счет увеличение доли молодых специалистов на 12% к концу 2024 - 2025 учебного года</p>

Исполнители.

Задачи	Участники	Ответственные
Повысить уровень учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности на 15 %	1.Директор 2.Заместитель директора по УВР 3.Учителя - предметники 4. Класные руководители 5.Руководители объединений дополнительного образования, занятий внеурочной деятельности	Директор Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР
2. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников за счет прохождения курсов повышения квалификации, получения базового педагогического образования на 22%.	1.Директор 2.Заместитель директора по УВР 3.Учителя - предметники	Заместитель директора по УВР
Снизить учебную нагрузку педагогических работников на 12%;	1. Директор 2.Заместитель директора по УВР 3.Учителя - предметники	Директор Заместитель директора по УВР

Приложение.

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Повысить уровень учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности на 15%	Создание банка обучающихся, имеющих затруднения в обучении	апрель	Списки обучающихся, имеющих затруднения в обучении	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги, обучающиеся
	Анкетирование обучающихся для выявления уровня мотивации к обучению, школьной успешности, доминирующих мотивов учения	апрель	Результаты анкетирования	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагоги, обучающиеся
	Вовлечение обучающихся, имеющих затруднения в обучения, с целью мотивации к обучению, в проектно-исследовательскую деятельность, объединения дополнительного образования	май	Приказ, грамоты, дипломы	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
Повышение профессиональной компетентности	Сопровождение педагогов не имеющих базового	май	Приказ, отчет	Директор, заместитель директора по	Директор, заместитель директора по

педагогических работников за счет прохождения курсов повышения квалификации, получения базового педагогического образования на 22%.	педагогического образования за счет системы наставничества учитель- учитель			УВР	УВР, педагоги
	Организация непрерывной методической помощи педагогическим работникам.	Май, сентябрь	Протоколы заседаний ШМО, справка по итогам посещения уроков, разработки уроков, внеурочных мероприятий	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, образовательных вебинарах, аттестации.	Май, сентябрь	Сертификаты, дипломы, приказ	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
Снизить учебную нагрузку педагогических работников на 12%;	Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов.	май	Результаты мониторинга	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
	Снижение учебной нагрузки педагогических работников за счет привлечения молодых специалистов и обучения педагогов по выявленным дефицитам	сентябрь	Приказ	директор	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги

	профессиональной деятельности				
--	-------------------------------	--	--	--	--

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Повысить уровень учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности	Создание банка обучающихся, имеющих затруднения в обучении	апрель	Списки обучающихся, имеющих затруднения в обучении	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги, обучающиеся

15%	Анкетирование обучающихся для выявления уровня мотивации к обучению, школьной успешности, доминирующих мотивов учения	апрель	Результаты анкетирования	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагоги, обучающиеся
	Вовлечение обучающихся, имеющих затруднения в обучении, с целью мотивации к обучению, в проектно-исследовательскую деятельность, объединения дополнительного образования	май	Приказ, грамоты, дипломы	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
Повышение профессиональной компетентности педагогических работников за счет прохождения курсов повышения квалификации, получения базового педагогического образования на 22%.	Сопровождение педагогов не имеющих базового педагогического образования за счет системы наставничества учитель-учитель	май	Приказ, отчет	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
	Организация непрерывной методической помощи педагогическим работникам.	Май, сентябрь	Протоколы заседаний ШМО, справка по итогам посещения уроков, уроков, внеурочных	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги

			мероприятий		
	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, образовательных вебинарах, аттестации.	Май, сентябрь	Сертификаты, дипломы, приказ	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
Снизить учебную нагрузку педагогических работников на 12%;	Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов.	май	Результаты мониторинга	Заместитель директора по УВР	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги
	Снижение учебной нагрузки педагогических работников за счет привлечения молодых специалистов и обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности	сентябрь	Приказ	директор	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги

Дорожная карта реализации антирисковых мер

